

Załącznik Nr 1

do Zarządzenia Nr 108/2016

Wójta Gminy Nadarzyn

z dnia 12 grudnia 2016 r.

Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nadarzyn

§ 1.

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nadarzyn.

§ 2.

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Nadarzyn na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

§ 3.

1. Wójt Gminy Nadarzyn decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy.
3. Wniosek o przyznanie nagrody podlega kontrasygnacie głównego księgowego instytucji kultury, którą dyrektor kieruje, w zakresie zabezpieczenia w planie finansowym środków na ten cel.

§ 4.

Nagroda roczna może zostać przyznana, jeżeli dyrektor:

1. efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
2. efektywnie i terminowo zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
3. racjonalnie i efektywnie gospodarował posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi,
4. terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
5. przedłożył Radzie Gminy Nadarzyn sprawozdanie z działalności oraz sprawozdanie z wykonania planu finansowego za rok kalendarzowy,

6. przedłożył Wójtowi Gminy Nadarzyn sprawozdanie finansowe za rok kalendarzowy, które zostało przyjęte zarządzeniem wójta gminy
7. w przedmiotowym okresie nie naruszył w rażący sposób swoich obowiązków pracowniczych.

§ 5.

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6.

Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

§ 7.

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
2. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu,
3. wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej,
4. rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
5. braku realizacji lub niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
6. stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

§ 8.

Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora instytucji kultury.

*Wójt Gminy
(-) Janusz Grzyb*