

Regulamin pracy Komisji do przeprowadzenia konkursu na wybór partnera do projektu „OZE w Gminie Nadarzyn”

1. Ocenę Ofert przeprowadzi Komisja Wyboru Partnera, powołana przez Wójta GMINY NADARYZN.
2. Komisja Wyboru Partnera składa się z minimum 5 członków, w tym Przewodniczącego i Protokolanta.
3. W skład Komisji Wyboru Partnera wchodzi pracownicy Urzędu GMINY NADARYZN.
4. Wszystkie osoby zaangażowane w prace Komisji Wyboru Partnera są zobowiązane do podpisania deklaracji poufności i bezstronności.
5. Zadaniem Komisji Wyboru Partnera jest:
 - ocena złożonych Ofert,
 - sporządzenie listy Ofert współpracy uszeregowanych w kolejności malejącej liczby uzyskanych punktów,
 - przeprowadzenie negocjacji z ewentualnymi Partnerami spełniającymi wskazane wymogi formalne i merytoryczne,
 - przedłożenie w formie rekomendacji Wójtowi Gminy Nadarzyn wyników naboru.
6. Komisja Wyboru Partnera dokonuje oceny Ofert na podstawie: Kryteriów punktowych partnera.
7. Komisja Wyboru Partnera oceniając Oferty bierze pod uwagę następujące wymagania:
 - wymagania formalne:**
 - czy Oferta została złożona we właściwej instytucji?
 - czy Oferta została złożona we wskazanym terminie?
 - czy Oferta została złożona przez podmiot uprawniony?
 - czy Ofertę złożono zgodnie ze wzorem Formularzem oferty, stanowiącym załącznik do Regulaminu?,
 - czy Oferent złożył wszystkie wymagane załączniki, które go dotyczą?
 - wymagania merytoryczne:**
 - zgodność działania potencjalnego Partnera z celami partnerstwa,

- oferowany wkład potencjalnego Partnera w realizację celu partnerstwa (zasoby ludzkie, organizacyjne i techniczne),
 - posiadane doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze (wykazanie realizacji projektów o różnych źródłach finansowania, lecz realizowanych w obszarze, którego dotyczy projekt partnerski),
 - współpraca z Liderem w trakcie przygotowania projektu.
8. Aby otrzymać pozytywną ocenę potencjalny Partner musi u każdego z oceniających spełnić wszystkie wymogi zarówno formalne, jak i merytoryczne, w przypadku oceny wymagań merytorycznych, w każdym z kryterium, każdy z Oceniających musi przyznać co najmniej 1 punkt.
 9. GMINA NADARZYN zastrzega sobie prawo do zadawania pytań uzupełniających do złożonej Oferty.
 10. Złożenie Oferty współpracy nie gwarantuje udziału w realizacji projektu.
 11. Wynik końcowego etapu oceny merytorycznej Ofert stanowić będzie średnia arytmetyczna sumy punktów przyznanych Ofercie przez każdego z Członków Komisji Wyboru Partnera, na podstawie której zostanie utworzona lista Ofert współpracy uszeregowanych w kolejności malejącej liczby uzyskanych punktów.
 12. Podejmując decyzję o wyborze Partnera będzie brana pod uwagę średnia arytmetyczna sumy punktów przyznanych Ofercie przez każdego z Członków Komisji Wyboru Partnera oraz wyniki przeprowadzonych negocjacji.
 13. Ostateczną decyzję o wyborze Partnera w projekcie podejmie WÓJT GMINY NADARZYN na podstawie rekomendacji Komisji Wyboru Partnera.
 14. Wyniki naboru, w tym informacje o stronach umowy oraz zakres zadań Partnerów, zostaną ogłoszone na stronie Urzędu GMINY NADARZYN.
 15. GMINA NADARZYN zastrzega sobie prawo do negocjacji ostatecznego zakresu wkładu Partnera w realizację projektu.
 16. Odmowa podpisania przez wybrany podmiot Umowy partnerskiej jest równoznaczna z rezygnacją z uczestnictwa w realizacji projektu.
 17. W przypadku, gdy wszystkie zgłoszone oferty zostaną odrzucone na etapie oceny, GMINA NADARZYN może ponownie ogłosić nabór na Partnera. Ponowienie Ogłoszenia może również nastąpić w przypadku zamknięcia procedury oceny Ofert bez wyłonienia Partnera.
 18. Kryteria punktowe partnera:

Lp	Kryterium	Liczba punktów możliwa do zdobycia	Zdobyte punkty
1	Zgodność działania potencjalnego Partnera z celami partnerstwa	0-1	
2	Zgodność Podmiotu z zapisami pkt. 7.1 regulaminu nr RPMA.04.01.00-IP.01-14-017/16	0-1	
3	Deklarowany wkład potencjalnego Partnera w realizację projektu (zasoby)	1-5	
4	Doświadczenie w realizacji przedsięwzięć w partnerstwie z instytucją publiczną	1-5	
5	Proponowany zakres merytoryczny przewidzianych do powierzenia Partnerowi działań, przewidywane rezultaty ich realizacji oraz koszty	1-5	
6	Posiadany potencjał kadrowo-organizacyjny niezbędny do realizacji projektu	1-5	
		Max. liczba punktów: 22	Punkty zdobyte: