

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasady, kryteria i tryb przydzielania nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokości i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w 2016 r.**

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1.**

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego i funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość dodatku za warunki pracy,
4. szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nadarzyn,
5. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

#### **§ 2.**

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć: przedszkola, szkoły podstawowe oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nadarzyn,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. nauczycielach – należy przez to rozumieć : nauczycieli, wychowawców oraz pedagogów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt.1,
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupę,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć: okres pracy od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia następnego roku,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz uchwały Rady Gminy Nadarzyn: z dnia 27 października 2010 r. Nr LII/468/2010, oraz z dnia 30 maja 2012 r. Nr XX/191/2012,
8. roku budżetowym – należy przez to rozumieć: okres od 1 stycznia do 31 grudnia każdego

- roku,
9. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm. ),
  10. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( t.j Dz.U. z 2014 , poz. 416 ze zm.),
  - 11 . kwocie podstawowej – należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze jakie otrzymuje nauczyciel stażysta z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
  12. wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 10,
  13. wójcie – należy przez to rozumieć: Wójta Gminy Nadarzyn,
  14. gminie – należy przez to rozumieć: Gminę Nadarzyn.

### § 3.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych,
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

### § 4.

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się zgodnie § 2 ust. 1 rozporządzenia.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 5.

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.
3. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 7 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.
5. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są osiągnięcia w pracy, a w szczególności:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, wynikami

- wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania, sukcesami w konkursach , zawodach, olimpiadach itp.,
- b) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce lub problemy z adaptacją w środowisku szkolnym; prowadzenie zajęć na rzecz tych uczniów lub posiadanie programu pracy indywidualnej dla danego ucznia,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) realizowanie zadań edukacyjnych zgodnych z priorytetami polityki oświatowej,
  - f) współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży; podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, udział w doskonaleniu nauczycieli,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
  - b) wzbogacanie warsztatu pracy,
  - c) ustawiczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - g) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, opieka nad Samorządem Szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - b) czynne uczestnictwo w pracach zespołów przedmiotowych, prowadzenie konsultacji, kół zainteresowań,
  - c) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z młodzieżą,
  - d) aktywny i efektywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
  - d) promowanie szkoły na zewnątrz.
6. Dyrektor szkoły w uzgodnieniu z radą pedagogiczną i ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, może ustalić szczegółowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniając specyfikę szkoły.
7. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły ,uwzględniając spełnienie warunków, o których mowa w § 5 ust. 5 w wysokości nie mniejszej niż 5 % i nie większej niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
9. Dyrektorom szkół dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy uwzględniając przede wszystkim:
- a) ocenę pracy, pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych oraz oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny, osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły,
  - b) współpracę z organem prowadzącym, z organami szkoły i związkami zawodowymi, realizacja polityki oświatowej ustalonej przez organ prowadzący, wypełnianie obowiązku uzgadniania i stosowania regulaminów wewnętrznych w szkołach zgodnie z zapisami ustawy o związkach zawodowych oraz innymi przepisami prawa,
  - c) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, zapewnienie i doskonalenie warunków realizacji procesu dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczego,
  - d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - e) wspieranie nauczycieli w realizacji zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania,
  - f) wspieranie samorządności uczniów,
  - g) przestrzegania prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej, sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły,
  - h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych przez szkołę,
  - i) promocję szkoły, działania na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem, udział w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
  - j) dbałość o powierzony majątek placówki, inwestycje, stan techniczny, remonty jak i walory estetyczne,
  - k) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, przedszkolnej w tym pedagogicznej, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopni awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
  - l) nadzór nad prawidłową pracą pracowników niepedagogicznych,
  - m) współpracę z rodzicami,
  - n) przestrzeganie przepisów BHP,
  - o) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych,
  - p) sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, właściwe organizowanie i przeprowadzanie egzaminów zewnętrznych.
10. Stawkę dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego zgodnego ze stopniem awansu zawodowego dyrektora , określonego w tabeli:

| <b>LP</b> | <b>STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO</b> | <b>WYSOKOŚĆ DODATKU<br/>W % WYNAGRODZENIA<br/>ZASADNICZEGO</b> |
|-----------|----------------------------------|--|
| 1.        | Mianowany                        | 5 - 15   |
| 2.        | Dyplomowany                      | 10 - 25  |

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **III. DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 6.**

1. Nauczycielom, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy,
  - c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu  
- przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły, uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie; w tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przyznaje Wójt Gminy a dla wicedyrektora szkoły i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze lub funkcyjne – dyrektor szkoły, w granicach określonych tabelą oraz w zależności od posiadanych środków finansowych.
6. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt. a nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt. b i c.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia z zastrzeżeniem ust.3.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**Tabela dodatków funkcyjnych**

| <b>LP.</b> | <b>STANOWISKO KIEROWNICZE LUB FUNKCYJNE</b>   | <b>MIESIĘCZNIE W %</b>                   |
|------------|---|--|
| 1          | 2   | 3  |
| 1.         | <b>Przedszkola</b><br>a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie  | 15 - 45                                  |
| 2.         | <b>Szkoły ( wszystkich typów)</b><br>a) dyrektor szkoły liczącej:<br>- do 8 oddziałów<br>- 9 – 16 oddziałów<br>- 17 i więcej oddziałów<br>b) wicedyrektor | 25 – 55<br>30 – 60<br>45 – 95<br>15 - 45 |
| 3.         | <b>Funkcje:</b><br>a) opiekun stażu<br>b) wychowawstwo klasy  | 4 – 6<br>3 - 6                           |

\* w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

##### § 7.

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach (określonych w rozporządzeniu) przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia:
  - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje

wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz okresy wymienione w regulaminie w § 8 ust.7 pkt.3.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości , o której mowa w ust. 3.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za faktycznie przepracowane godziny.

## **V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 8.**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć; przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym łącznie  $\frac{1}{2}$  tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć; w szczególnych przypadkach więcej na wniosek dyrektora za zgodą Wójta Gminy.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeśli w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin ustalonego jak w ust. 3.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) powodu rekolekcji,
  - 5) powodu konferencji metodycznych,
  - 6) powodu zwolnienia do doraźnych czynności związkowych,- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy; liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół, biwaków, wycieczek (przynajmniej 2 dniowych), za obowiązki wykraczające poza czynności dydaktyczne, nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie na podstawie odrębnych umów.
10. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny ponadwymiarowe.
12. W przypadku gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy, lub niższy obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, godziny rozlicza się według jego osobistego zaszeregowania.
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **VI. SPECJALNY FUNDUSZ NAGRÓD**

### **§ 9.**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 2 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zaplanowane przez dyrektorów w rocznym planie finansowym szkół, z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy i nagrody dyrektorów placówek oświatowych.
2. Dokonuje się podziału środków wymienionych w ust. 1 w sposób następujący:
  - 1) 70 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych,
  - 2) 30 % funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.



3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora i organu prowadzącego regulują regulaminy wprowadzone Uchwałą Nr XVI.206.2016 Rady Gminy Nadarzyn z dnia 24 lutego 2016 r.

## VII. DODATEK MIESZKANIOWY

### § 10.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu w szkole położonej w miejscowości do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, uzależniony od liczby członków rodziny w wysokości :
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 70 zł.
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 90 zł.
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 110 zł.
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 120 zł.
2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wysokości określonej w ust. 1.; małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielowi, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami; dyrektorowi dodatek przyznaje Wójt Gminy.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie,
  - 3) w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
    - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - c) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach
    - d) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.
6. Dodatek wypłaca się z dołu w terminach wypłaty wynagrodzeń.

## VIII. PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

### § 11.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę; w razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia, za okresy o których mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Na wniosek nauczyciela wynagrodzenie i inne należności ze stosunku pracy mogą być przekazywane na wskazane przez niego konto bankowe.
6. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.