

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr XVI.206.2016

Rady Gminy Nadarzyn z dnia 24 lutego 2016 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród Dyrektora przedszkola dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych.

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nadarzyn.
2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola,
 - 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli i dyrektorów przedszkoli prowadzonych przez Gminę Nadarzyn,
 - 3) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to organizację związkową działającą w jednostkach oświatowych Gminy Nadarzyn,
 - 4) nagrodzie dyrektora przedszkola - rozumie się przez to nagrodę dyrektora przedszkola prowadzonego przez Gminę Nadarzyn.

NAGRODA DYREKTORA

§ 2.

1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w przedszkolu **co najmniej rok.**
2. Wysokość nagrody ustalonej przez dyrektora nie może przekraczać wysokości nagrody Wójta Gminy Nadarzyn.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym czasie np. podczas obchodów ważnych rocznic i wydarzeń przedszkola.
4. Zasady ogólne przyznawania nagrody dyrektora przedszkola:
 - a) nagroda dyrektora ma charakter uznaniowy, może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnił się w realizacji zadań ujętych w planie pracy przedszkola,

- b) nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych,
- c) dyrektor przedszkola informuje Radę Pedagogiczną o przyznanych nagrodach, bez podawania kwoty, jaka została przyznana danemu nauczycielowi,
- d) nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku nagrody dyrektora przedszkola może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

5. Kryteria przyznawania nagrody dyrektora przedszkola:

1) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) wyróżniająco przygotowuje warsztat pracy, dba o pomoce dydaktyczne,
- b) współpracuje z instytucjami działającymi na rzecz rozwoju i wychowania dzieci,
- c) organizuje różne inicjatywy na rzecz przedszkola,
- d) planuje i organizuje imprezy przedszkolne, międzyprzedszkolne oraz inne uroczystości dla dzieci i ich rodzin,
- e) realizuje czynności dodatkowe wynikające z planu pracy i planu rozwoju,

2) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) inspirowanie rozwoju osobowości wychowanków, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnienia i zainteresowania,
- b) traktuje dzieci w sposób podmiotowy, pracuje z dziećmi zdolnymi i o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- c) wychowuje dzieci w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- d) stosuje nowatorskie formy współpracy z rodzicami,
- e) umożliwia udział dzieci w konkursach na szczeblu gminnym, rejonowym,
- f) organizuje konkursy przedszkolne z różnych dziedzin,
- g) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z dziećmi uzdolnionymi oraz dziećmi, które mają trudności w nauce,

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę dzieciom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) udziela pomocy dzieciom z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
- c) organizuje konsultacje, prelekcje, odczyty i wykłady pedagogiczne dla rodziców,
- d) współpracuje z poradnią psychologiczno-pedagogiczną i służbą zdrowia,

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) doskonalą własny warsztat pracy i osobowość poprzez samokształcenie i udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- b) zdobywa dodatkowe kwalifikacje, podejmuje działania mające wpływ na podnoszenie jakości pracy placówki (np. udział w mierzeniu jakości pracy, badanie wybranych obszarów),
- c) współpracuje z nauczycielem pracującym na tym samym oddziale oraz nauczycielem zajęć dodatkowych,
- d) dzieli się swoją wiedzą (poprzez prowadzenie zajęć koleżeńskich otwartych dla rodziców, publikacje),
- e) stwarza dobrą atmosferę w pracy,
- f) podejmuje działania promujące placówkę w środowisku.

§ 3.

Regulamin wchodzi w życie po uchwaleniu przez Radę Gminy Nadarzyn.