



DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA

Odpowiedzialna jednostka organizacyjna:	Gminny Zespół Oświatowy ul. Mszczonowska 24, 05-830 Nadarzyn tel. (22) 729 81 85 w. 2247, 2298, 2291 Biuro Gminnego Zespołu Oświatowego znajduje się na II piętrze Urzędu Gminy Nadarzyn (naprzeciwko Notariusza). e-mail: oswiata@nadarzyn.pl, msieczka@nadarzyn.pl, rszostek@nadarzyn.pl. adres e-doręczenia: AE: PL-64078-18395-URGFI-21
Uprawnieni:	Dofinansowanie przysługuje jeżeli Wnioskodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania oraz gdy 1. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i przystąpił do egzaminu: a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem – egzaminu czeladniczego, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art.3 ust.4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle, b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzaminu zawodowego; W przypadku przyuczenia do wykonywania zawodu - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin sprawdzający zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. W innych przypadkach niż wymienione powyżej nastąpi odmowa przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników. Zgodnie z przepisami o rzemiośle, rzemieślnik zatrudniający pracowników w celu przygotowania zawodowego zobowiązany jest być członkiem cechu izby rzemieślniczej. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika zamieszkałego na terenie gminy Nadarzyn należy złożyć w kancelarii Urzędu Gminy Nadarzyn, ul. Mszczonowska 24, Nadarzyn i przez e-doręczenia (wzór wniosku w załączeniu).

Wysokość kwoty dofinansowania:	Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, zgodnie z art.122 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika ze środków Funduszu Pracy w wysokości: 1. w przypadku nauki zawodu – do 10 824,00 zł, przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, 2. w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art.46b ust.1 ustawy Prawo Oświatowe) – do 13 394,00 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, 3. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia. Kwota dofinansowania <u>w przypadku nauki zawodu</u> obejmuje: - za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, i za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego – 100 % wysokości kwoty dofinansowania, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia. Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji, której dokonuje się jeżeli średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie art. 94 ust.1 pkt.1 lit.a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych za rok kalendarzowy, w którym była przeprowadzona ostatnia waloryzacja, a w przypadku waloryzacji dokonywanej po raz pierwszy – za rok 2024, wyniósł co najmniej 105, to wartość tego wskaźnika podzieloną przez 100 przyjmuje się jako wskaźnik waloryzacji. Pierwsza waloryzacja polega na pomnożeniu kwot, o których mowa pkt. 1-3 przez wskaźnik waloryzacji i zaokrągleniu w dół do pełnych groszy. Kolejne waloryzacje kwot dofinansowania polegają na pomnożeniu kwot dofinansowania z roku, w którym była dokonywana ostatnia waloryzacja, przez wskaźnik waloryzacji i zaokrągleniu w dół do pełnych groszy. Termin waloryzacji każdego roku przypada na dzień następny po ogłoszeniu obwieszczenia Ministra właściwego ds. oświaty i wychowania w „Monitorze Polskim” dotyczącego średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych i maksymalnej wysokości kwot dofinansowania po waloryzacji. (termin opublikowania obwieszczenia upływa z końcem lutego, roku w którym dokonywana jest waloryzacja) Pracodawca, o zawarciu umowy w sprawie przygotowania zawodowego młodocianego pracownika, zawiadamia Wójta Gminy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika. (wzór zawiadomienia stanowi załącznik Nr 1)
--	---

	Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem należy złożyć osobiście w kancelarii Urzędu Gminy Nadarzyn, ul. Mszczonowska 24, 05-830 Nadarzyn lub za pośrednictwem adresu e-doręczeń: AE: PL-64078-18395-URGFI-21.
Wymagane dokumenty:	Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu. Do wniosku dołącza się następujące dokumenty: 1. kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji (zawodowych i pedagogicznych) pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania; 2. kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie u pracodawcy osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe; 3. kopię umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego; 4. w przypadku zdania egzaminu zawodowego/czeladniczego sprawdzającego przez młodocianego pracownika: kopię odpowiednio dyplomu, certyfikatu lub świadectwa, potwierdzającego zdanie egzaminu lub oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu; 5. w przypadku przystąpienia przez młodocianego pracownika do egzaminu zawodowego/czeladniczego i nie zdania go kopię świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio: - kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art.44 zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo - kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo - oryginał zaświadczenia wydanego przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego – w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo - oryginał zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydanego przez okręgową komisję egzaminacyjną – w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.

	6. wszystkie zaświadczenia (oryginały) o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w ciągu 3 pełnych lat poprzedzających złożenie wniosku albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie albo o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie; 7. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, zawierający informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art.37 ust.2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art.2 pkt.17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej; 8. pełnomocnictwo, jeśli wnioskodawca reprezentowany jest przez inną osobę. Kopie dokumentów powinny być potwierdzone za zgodność z oryginałem poprzez opatrzenie każdej strony kopii dokumentów klauzulą „Za zgodność z oryginałem”, aktualną datą, nazwą miejscowości oraz czytelnym podpisem. Organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu. Jeżeli będzie uzasadnione okolicznościami sprawy, organ administracji publicznej może żądać od Wnioskodawcy, który złożył kopię, przedłożenia oryginału tego dokumentu. Pracodawca, który w momencie składania wniosku nie prowadzi już działalności gospodarczej, nie składa dokumentów wymienionych w pkt. 6 i 7. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy. Zgodnie z art. 122 ust.16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe dofinansowanie, o którym mowa w ust.1, udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art.2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stanowi pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośredni obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis lub pomocy w ramach zasady de minimis w rolnictwie.
	Dofinansowanie przyznaje wójt właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika w drodze decyzji po stwierdzeniu spełnienia warunków wynikających z art. 122 ustawy dnia 14 grudnia 2016r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737, poz. 854, poz.1562, poz.1635, poz.1933).
Termin składania dokumentów:	3 miesiące od dnia ogłoszenia wyników egzaminu

Termin realizacji sprawy:	<u>1. Do 30 dni (zgodnie z KPA) w przypadku gdy Gmina Nadarzyn posiada środki (przekazane z budżetu Wojewody Mazowieckiego) na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.</u> <u>2. W przypadku gdy środków, o których mowa w pkt 1 nie ma w budżecie Gminy Nadarzyn, do 1 miesiąca od ich pozyskania.</u>
Informacje na temat trybu odwoławczego	Tryb odwoławczy sprawy: Od wydanej decyzji służy prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Warszawie za pośrednictwem Wójta Gminy Nadarzyn, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.
UWAGI:	W przypadku, gdy młodociany pracownik doksztalający się w zasadniczej szkole zawodowej nie otrzyma promocji do następnej klasy, pracodawca może przedłużyć czas trwania nauki zawodu, nie więcej jednak niż o 12 miesięcy w celu umożliwienia dokończenia nauki w szkole, a w innych uzasadnionych przypadkach nie więcej niż 6 miesięcy. W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Podstawa prawna:	1. Art.122 Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 1043); 2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1691); 3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 2010); 4. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2019 r. poz.1636); 5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 6 lipca 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2023 r. poz.1348); 6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 lutego 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2024 r. poz.322); 7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2010 r., Nr 244 poz.1626); 8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2015r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2015 poz. 1183); 9. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 poz. 391); 10. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 46); 11. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z dnia 15.12.2023 r.); 12. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., s.9); 13. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468, poz.1652); 14. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U. z 2024 r., Nr 53 poz.40, poz.1206, Dz. U. z 2025 r. poz.1489).
--------------------------------	--