

Załącznik Nr 1

do Zarządzenia Nr 29/2014

Wójta Gminy Nadarzyn

z dnia 29.04.2014 r.

**Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nadarzyn**

**§ 1.**

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom gminnych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Nadarzyn.

**§ 2.**

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Nadarzyn na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

**§ 3.**

1. Wójt Gminy Nadarzyn decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy.
3. Wniosek o przyznanie nagrody podlega kontrasygnacie głównego księgowego instytucji kultury, którą dyrektor kieruje, w zakresie zabezpieczenia w planie finansowym środków na ten cel.

**§ 4.**

Nagroda roczna może zostać przyznana, jeżeli dyrektor:

1. efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
2. efektywnie i terminowo zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
3. racjonalnie i efektywnie gospodarował posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi,
4. terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
5. przedłożył sprawozdanie finansowe za rok kalendarzowy, które zostało przyjęte przez Radę Gminy,

6. w przedmiotowym okresie nie naruszył w rażący sposób swoich obowiązków pracowniczych.

#### § 5.

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

#### § 6.

Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

#### § 7.

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
2. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu,
3. wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej,
4. rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
5. braku realizacji lub niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
6. stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

#### § 8.

Informację o przyznanej nagrodzie zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora instytucji kultury.